

**w sprawie zasad i norm przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego,
zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży oraz przyznania środków
higieny osobistej.**

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 232, 233, 237⁶- 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.) § 115 oraz załącznika nr 1 do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów BHP (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 279)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie reguluje zasady i normy nieodpłatnego przydzielenia pracownikom Urzędu Gminy Krzywca odzieży i obuwia roboczego, wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży oraz przyznania środków higieny osobistej,
2. Stanowiska pracy z zajmowaniem których łączy się prawo do zaopatrzenia w odzież i obuwie robocze oraz normy ich przydziału i okresy używalności określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Okres używalności odzieży i obuwia roboczego ustala się w miesiącach kalendarzowych, a odzieży o obuwia ocieplonego wydawanych na sezon zimowy – liczbą okresów zimowych.
4. Prawo do otrzymania odzieży i obuwia roboczego pracownik nabywa z dniem zawarcia umowy o pracę.
5. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, okres używalności przydzielonego obuwia i odzieży roboczej przedłuża się proporcjonalnie do czasu pracy.

§ 2.

1. Odzież i obuwie robocze przydzielane jest pracownikowi nieodpłatnie i stanowi własność Urzędu Gminy Krzywca.
2. Przydzieloną odzież i obuwie robocze używa się w czasie wykonywania czynności, wymagających jej stosowania.
3. Do obowiązków pracownika należy utrzymanie w należyłym stanie przydzielonej mu odzieży i obuwia roboczego.
4. W przypadku rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy, pobranie przez pracownika odzież i obuwie robocze podlegają zwrotowi, jeżeli czas ich używania był mniejszy niż 75% czasookresu użytkowania przewidzianego w tabeli norm (załącznik nr 1.)

§ 3.

1. Dopuszcza się używanie przez pracownika odzieży będącej jego własnością wyłącznie za zgodą Wójta.
2. Pracownikowi uprawnionemu do otrzymania odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny jeżeli nie przydzielono mu odzieży i obuwia roboczego.
3. Wysokość ekwiwalentu obniża się o $\frac{1}{12}$ za każdy, nieprzepracowany przez pracownika miesiąc, bez względu na przyczynę jego nieobecności.
4. Za miesiąc o którym mowa w ust. 3 uważa się 30 kolejnych dni kalendarzowych przypadających w okresie za który przysługuje ekwiwalent.
5. Wysokość ekwiwalentu ustalana jest na podstawie normy przydziału i aktualnie obowiązujących cen.
6. Wypłacanie ekwiwalentu następuje w okresach rocznych w terminie do 31 lipca każdego roku.
7. W przypadku uzasadniającego obniżenie ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 2 wypłaca się pracownikowi ekwiwalent obniżony w następnym okresie rozliczeniowym.

§ 4.

1. W przypadku stwierdzenia dalszej nieprzydatności tych przedmiotów na stanowisku zajmowanym przez pracownika następuje zwrot odzieży i obuwia roboczego przed upływem okresu ich używalności.
2. Przekazywane odzieży o której mowa w ust. 1 następuje protokolarnie.

§ 5.

1. W przypadku utraty lub zniszczenia odzieży lub obuwia roboczego przed terminem ustalonego okresu ich używalności, pracownikowi ponownie przydziela się określone przedmioty.
2. Jeżeli utrata lub zniszczenie odzieży lub obuwia roboczego nastąpiło z winy pracownika, ponowne wydanie następuje za zwrotem wartości utraconych lub zniszczonych przedmiotów, zgodnie z aktualnie obowiązującymi cenami.
3. Ustalenie winy pracownika w przypadku o którym mowa w ust. 2 następuje komisyjnie, po zbadaniu wszystkich okoliczności towarzyszących utracie lub zniszczeniu.

§ 6.

1. Urząd Gminy Krzywca zleca pranie odzieży roboczej pracownikom, za którą to czynność wypłaca ekwiwalent pieniężny.
2. Zasada wypłaty ekwiwalentu pieniężnego obowiązuje także przy używaniu przez pracownika odzieży prywatnej.
3. W przypadku nieobecności pracownika bez względu na jej przyczynę trwającej ponad 13 dni roboczych w danym miesiącu nie wypłaca się ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
4. Ustala się częstotliwość prania odzieży roboczej na jeden raz w miesiącu.
5. Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej ustala się następująco:

robotnicy gospodarczy	- 20,00 zł/miesięcznie
(w tym robotnicy zatrudnieni w lasach mienia gminnego, grabarze)	
sprzątaczką	- 10,00 zł/miesięcznie
pracownik archiwum	- 10,00 zł/na pół roku
6. Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
7. Pracodawca wypłaca uprawnionym pracownikom ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej jeden raz w miesiącu, natomiast pracownikowi archiwum jeden raz na pół roku.
8. Wypłata ekwiwalentu odbywać się będzie w kasie Urzędu Gminy Krzywca do 10 dnia miesiąca następnego.

9. Konserwatorzy oczyszczalni ścieków i kanalizacyjnej sieci zewnętrznej piorą odzież roboczą w zakupionej przez pracodawcę pralce, znajdującej się w pomieszczeniach oczyszczalni ścieków. Środki piorące pracownicy otrzymują na bieżąco.

§ 7.

Pracodawca zapewnia wszystkim pracownikom środki higieny osobistej w postaci mydła oraz ręczników papierowych bądź elektrycznej suszarki do rąk, dostępne w pomieszczeniach higieniczno – sanitarnych.

§ 8.

1. Pracownikom pracującym w warunkach silnego zabrudzenia lub nie mających możliwości korzystania z udostępnionych przez pracodawcę środków, przyznaje się środki higieny osobistej, zgodnie z załącznikiem nr 2.
2. Środki, o których mowa w pkt. 1 przydziela się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
3. Środki, o których mowa w pkt. 1 wydawane będą 1 raz w roku, w miesiącu listopadzie.
4. Pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony przysługują środki czystości w ilości wprost proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, wynikającego z umowy o pracę.

§ 9.

1. Pracodawca zapewnia napoje profilaktyczne pracownikom wykonującym następujące prace:
 - przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10oC lub powyżej 25°C,
 - przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
 - na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.
2. Napoje, o których mowa w pkt. 1 przysługują pracownikom w ilości zaspokajającej ich potrzeby.

3. Napoje, o których mowa w pkt. 1 wydawane są pracownikom w dniach wykonywania przez nich pracy. Za napoje nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.

§ 10.

Tracą moc:

1. Zarządzenie Nr 62/08 Wójta Gminy Krzywca z dnia 03 września 2008 r. w sprawie zasad i norm przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży,
2. Zarządzenie nr 2/09 Wójta Gminy Krzywca z dnia 16 stycznia 2009 r. zmieniające Zarządzenie Nr 62/08 Wójta Gminy Krzywca z dnia 3 września 2008 r. w sprawie zasad i norm przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży,
3. Zarządzenie Nr 5/09 Wójta Gminy Krzywca z dnia 29 stycznia 2009 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad i norm przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego oraz zasad wypłacania ekwiwalentu za pranie odzieży,
4. Zarządzenie Nr 53/2009 Wójta Gminy Krzywca z dnia 19 czerwca 2009 r. w sprawie przyznania środków higieny osobistej dla pracowników Urzędu Gminy Krzywca.

§11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lutego 2012 r.

Specjalista ds. BHP i P.POŻ.
[Signature]
inż. *Gesław Żak*

WÓJTA
[Signature]
Witold Szpytman