

Uzasadnienie do projektu nr 3 z dnia 15 grudnia 2014 r. Uchwały Rady Gminy Krzywca w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krzywca

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art. 36 ust. 1 cytowanej wyżej ustawy stwierdza, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Zaś ust. 2 mówi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Ust. 3. Stwierdza, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny, a ust. 4, że pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Cytowana wyżej ustawa o pracownikach samorządowych w art. 37. 1 upoważnia Radę Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia:

- 1) wykazu stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi oraz doradców i asystentów;
 - 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
 - 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 3, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach;
 - 4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
 - 5) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2, oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
 - 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3;
 - 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
 - 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
 - 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.
2. Wydając rozporządzenie, o którym mowa w ust. 1, Rada Ministrów bierze pod uwagę w szczególności:
- 1) rodzaj realizowanych zadań i charakter czynności wykonywanych na poszczególnych stanowiskach;
 - 2) potrzebę posiadania przez pracownika samorządowego umiejętności zawodowych i niezbędnego doświadczenia;
 - 3) liczbę mieszkańców jednostki samorządu terytorialnego.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) w załączniku nr 3 określa, że wójt w gminie do 15 tys. mieszkańców może otrzymać wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 4 200 do 5 900 złotych miesięcznie a maksymalny poziom dodatku służbowego nie może być większy jak 1 900 złotych. Dodatek służbowy nie może przekraczać 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższych danych Rada Gminy powinna przyznać Wójtowi wynagrodzenie zgodne z cytowanymi przepisami prawa.

Nowo wybrany Wójt Gminy Krzywca złożył ślubowanie w dniu 8 grudnia i od tego czasu przysługuje mu wynagrodzenie.

Opracował: Kazimierz Trojan